



INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ MUREȘ

Operator de date cu caracter personal, înregistrat la Autoritatea Națională de Supraveghere a Prelucrării Datelor cu Caracter Personal sub nr. 5708

A P R O B A T

EVA MAN

Inspector șef

**RAPORT DE ACTIVITATE
AL INSPECTORATULUI TERITORIAL DE MUNCĂ MUREȘ
ÎN ANUL 2015
Conform Legii nr. 544 din 2001**

Inspectoratul Teritorial de Muncă Mureș este o instituție publică, cu personalitate juridică, aflată în subordinea Inspecției Muncii, prin care se exercită atribuții de autoritate de stat în domeniul relațiilor de muncă, securității și sănătății în muncă și supravegherii pieței, în județul Mureș.

I. Bugetul instituției

Pentru derularea activității, până la 31.12.2015, Inspectoratul Teritorial de Muncă Mureș a dispus de resurse financiare și materiale în valoare totală de 1735,33 mii lei, structurate conform Bugetului de venituri și cheltuieli aprobat, astfel:

- Cheltuieli de personal..... 1309,35 mii lei,
- Cheltuieli materiale.....402,28 mii lei,

La Titlul II Cheltuieli materiale, din bugetul aprobat de 402,28, s-a utilizat suma de 385,94 mii lei.

La alineatul 20.01.01 Furnituri de birou, din bugetul aprobat de 20 mii lei, s-au achiziționat produse în valoare de 15,15 mii lei.

La alineatul 20.01.02 Materiale pentru curățenie, din bugetul aprobat de 4 mii lei, s-au achiziționat produse în sumă de 3,95 mii lei.

La alineatul 20.01.03 Încălzit, iluminat și forță motrice, din bugetul aprobat pentru anul 2015 în valoare de 60 mii lei, s-au făcut plăți de 58,72 mii lei.

La alineatul 20.01.04, Apă, canal și salubritate din bugetul aprobat de 7,5 mii lei, s-au făcut plăți de 6,95 mii lei.

La alineatul 20.01.05 Carburanți și lubrifianți din bugetul aprobat de 37 mii lei, s-au făcut plăți de 36,25 mii lei.

La alineatul 20.01.06 Piese de schimb, din bugetul aprobat de 3 mii lei, s-au făcut plăți de 2,56 mii lei

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ MUREȘ

La alineatul 20.01.08 Poștă, telecomunicații, radio tv, internet din bugetul aprobat de 36 mii lei și s-au făcut plăți în valoare de 33,27 mii lei.

La alineatul 20.01.30 Alte bunuri și servicii de întreținere și funcționare, din bugetul aprobat de 98 mii lei, s-au făcut plăți în valoare de 97,84 mii lei.

La alineatul 20.02 Reparații curente din bugetul aprobat de 5 mii lei, s-au făcut plăți de 4,92 mii lei

Pana la sfârșitul anului 2015 au fost achiziționate obiecte de inventar în valoare de 5,82 mii lei, dintr-un buget aprobat de 8 mii lei.

La alineatul 20.06.01 Deplasări interne, detașări, transferări din bugetul aprobat de 19 mii lei, s-au făcut plăți în valoare de 17,68 mii lei.

La alineatul 20.11 Cărți, publicații și materiale documentare din bugetul aprobat de 0,65 mii lei, s-au făcut plăți de 0,21 mii lei.

La alineatul 20.13 Pregătire profesională, din bugetul aprobat de 0,8 mii lei, s-au făcut plăți de 0,8 mii lei

La alineatul 20.14 Protecția Muncii, din bugetul aprobat de 3 mii lei, s-au făcut plăți de 2,05 mii lei

La alineatul 20.25 Cheltuieli judiciare și extrajudiciare derivate din acțiuni în reprezentarea intereselor statului, potrivit dispozițiilor legale, din bugetul aprobat de 7,83 mii lei, s-au făcut plăți de 7,82 mii lei

La alineatul 20.30.03 Prime de asigurare non-viață, din bugetul aprobat de 11,5 mii lei, s-au făcut plăți de 10,98 mii lei

La alineatul 20.30.04 Chirii, din bugetul aprobat de 81,81 mii lei, s-au făcut plăți de 80,91 mii lei.

II. Activitatea de legislație și contencios administrativ

În anul 2015, în cadrul acestei activități au fost întocmite acte pentru dosarele în care Inspectoratul Teritorial de Muncă Mureș este parte (întâmpinări, apeluri, recursuri, răspunsuri la întâmpinare, note scrise, concluzii scrise), au fost soluționate petiții, plângeri prealabile la procesele verbale de cercetare a evenimentelor și la procesele verbale de control în domeniile relații de muncă și securitate și sănătate în muncă.

În anul 2015, la nivelul Inspectoratului Teritorial de Muncă Mureș au fost contestate un număr de 144 procese verbale de constatare și sancționare a contravențiilor. Dintre acestea, 3 plângeri contravenționale sunt pe rolul instanțelor de judecată, 18 procese verbale de contravenție au fost anulate, în 33 dosare s-a înlocuit sancțiunea amenzii cu avertisment, iar în 90 dosare s-a respins plângerea contravențională.

De asemenea, au fost formulate 25 de acțiuni în contencios administrativ împotriva I.T.M. Mureș. În 22 de dosare a fost respinsă acțiunea, iar în 3 dosare au fost anulate în tot sau în parte procesele verbale de control.

În anul 2015, au fost contestate 72 procese verbale de contravenție prin care s-au aplicat amenzi contravenționale pentru utilizarea muncii nedeclarate. Dintre acestea, un dosar este

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ MUREȘ

pe rol la instanța de judecată, în 47 dosare s-au respins plângerile contravenționale, în 7 dosare s-au anulat procesele verbale de contravenție, iar în 17 dosare s-a înlocuit amenda cu avertisment. Într-unul dintre aceste litigii s-au achitat cheltuieli de judecată de către I.T.M. Mureș.

În anul 2015 s-au dispus cheltuieli de judecată în două dosare în care I.T.M. Mureș a fost parte.

În mod evident, la numărul proceselor aflate în instanță și evidențiate anterior pentru anul 2015, se adaugă procesele aflate deja în derulare din anii precedenți, situație care, de principiu, poate exista indiferent de momentul de timp la care facem referire.

Compartimentul legislație contencios administrativ a soluționat 81 petiții. De asemenea, au fost soluționate 30 plângeri prealabile.

Inspectoratul Teritorial de Muncă Mureș a fost parte în 393 dosare pe parcursul anului 2015.

III. Managementul resurselor umane - organigrama

1. Structura organizatorică

Prin Ordinul ministrului muncii, familiei, protecției sociale și persoanelor vârstnice nr. 722/14.05.2014, s-a aprobat repartizarea numărului maxim de posturi pentru aparatul propriu al Inspecției Muncii și pentru inspectoratele teritoriale de muncă.

Astfel a fost aprobată structura de funcții pe compartimente pentru Inspectoratul Teritorial de Muncă Mureș prin Decizia Inspectorului General de Stat nr. 229/20.06.2014 Anexa nr. 11, conform Avizului Agenției Naționale a Funcționarilor Publici nr. 22964/2014 conexasă cu nr. 24213/2014, după cum urmează:

În subordinea inspectorului șef:

- Compartimentul Audit Intern
- Compartimentul Legislație Contencios Administrativ
- Compartimentul Comunicare și Relații cu Publicul
- Serviciul Economic, Resurse Umane și Informatică

Serviciul Economic, Resurse Umane și Informatică este organizat pe 3 compartimente:

- Compartimentul Economic, Achiziții Publice și Executare Silită
- Compartimentul Resurse Umane
- Compartimentul Informatică

În subordinea inspectorului șef adjunct în domeniul relațiilor de muncă:

- Serviciul Control Relații de Muncă
- Compartimentul Contracte Colective de Muncă și Monitorizare Relații de Muncă

În subordinea inspectorului șef adjunct în domeniul securității și sănătății în muncă:

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ MUREȘ

- Compartimentul Control Securitate și Sănătate în Muncă
- Compartimentul Supravegherea Pieței și Îndrumare Angajatori și Angajați în domeniul Securității și Sănătății în Muncă.

Prin Ordinul ministrului muncii, familiei, protecției sociale și persoanelor vârstnice nr. 2172 din 03.11.2015, s-a aprobat repartizarea numărului maxim de posturi pentru aparatul propriu al Inspecției Muncii și pentru inspectoratele teritoriale de muncă. Astfel numărul total al posturilor aprobat pentru Inspectoratul Teritorial de Muncă Mureș este de 42 de posturi, prin diminuarea cu 1 post.

2. Structura de personal

La data de 31.12.2015 I.T.M. Mureș funcționează cu un număr de 31 de posturi ocupate, funcționari publici și personal contractul, din totalul de 43 de posturi aprobate.

Personalul Inspectoratului Teritorial de Muncă Mureș este format din inspectori de muncă și alte categorii de personal pentru activități financiare, de resurse umane, audit intern, sistem informațional, comunicare și relații cu publicul, activități juridice și administrative.

În calitate lor de funcționari publici, inspectorii de muncă beneficiază de stabilitate în funcție și independență față de orice schimbare guvernamentală și sunt încadrați în Inspectoratul Teritorial de Muncă Mureș prin concurs sau examen. Funcția de inspector de muncă poate fi ocupată de persoane cu studii universitare de licență absolvite cu diplomă, respectiv studii superioare de lungă durată absolvite cu diplomă de licență sau echivalentă în domeniile fundamentale: științe inginerești, științe agricole și silvice, științe juridice, științe economice sau în specializările: sociologie, psihologie, administrație publică, medicină și științe politice.

În exercitarea atribuțiilor legale, inspectorii de muncă sunt investiți cu exercițiul autorității publice, beneficiind de protecție în condițiile legii.

3. Pregătirea și perfecționarea profesională a personalului

Pentru a asigura dezvoltarea competențelor și performanțelor profesionale ale personalului din Inspectoratul Teritorial de Muncă Mureș, au fost identificate nevoile de perfecționare profesională ale personalului din cadrul instituției prin rapoartele de evaluare ale performanțelor profesionale individuale anuale iar un număr de 2 funcționari publici au participat în cursul anului, la cursuri de perfecționare profesională, în limitele sumelor alocate în bugetul aprobat pentru anul 2015, pentru pregătirea profesională a personalului.

IV. Relația cu comunitatea

Comunicare și relații cu publicul

Relația Inspectoratului Teritorial de Muncă Mureș cu mass-media a fost asigurată permanent, comunicarea și activitatea de relații publice reprezentând activități importante de realizare a legăturii instituției cu exteriorul. Aceste activități contribuie, pe de o parte, la crearea și menținerea unei imagini pozitive a instituției în exterior iar, pe de altă parte, sprijină

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ MUREȘ

îmbunătățirea comunicării interne, în scopul identificării mesajului ce trebuie transmis cât mai corect către public. În derularea activității de informare a jurnaliștilor, Inspectoratul Teritorial de Muncă Mureș asigură prezentarea corectă și unitară a datelor solicitate, astfel încât să se evite situațiile de interpretare eronată.

Petiții

În anul 2015, au fost înregistrate și soluționate 3968 de petiții adresate Inspectoratului Teritorial de Muncă Mureș, conform O.G. nr. 27/2002 privind reglementarea Activității de soluționare a petițiilor.

Cele mai frecvente încălcări ale legislației în domeniul relațiilor de muncă reclamate sunt cele legate de prevederile Codului Muncii:

- ♦ neplata salariilor;
- ♦ timpul de muncă și neplata orelor suplimentare;
- ♦ concedieri abuzive;
- ♦ nerespectarea prevederilor privind registrul de evidență a salariaților;
- ♦ reconstituirea vechimii în muncă.

În domeniul SSM, principalele aspecte reclamate de cetățeni vizează:

- ♦ eliberarea adeverințelor pe grupe de muncă;
- ♦ condițiile de muncă necorespunzătoare;
- ♦ cercetarea accidentelor de muncă;
- ♦ declararea accidentelor de muncă;
- ♦ nerespectarea cerințelor de securitate și sănătate în muncă.

V. Relații de muncă

Pentru realizarea obiectivelor stabilite în *Programul Cadru de Acțiuni al Inspecției Muncii*, în domeniul relațiilor de muncă, în anul 2015, s-au desfășurat acțiuni de **control tip campanie, tematice și de fond**, cu caracter preventiv, la toate categoriile de angajatori.

Acțiunile de control au condus la următoarele rezultate:

- **847** total controale efectuate;
- **548** total angajatori sancționați;
- **779** total sancțiuni contravenționale aplicate din care:
 - 374 amenzi (48,01%);
- **2389000**, valoarea totală a amenzilor aplicate, din care:
 - 2283500 lei valoare amenzi aplicate angajatorilor (95,58%);
- **2841** total măsuri dispuse ca urmare a neconformităților depistate.

A. Situația acțiunilor de control în domeniul relațiilor de muncă

A.1. Depistarea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată

Din totalul acțiunilor de control realizate în anul 2015, în domeniul relațiilor de muncă, sunt prezentate mai jos rezultatele acțiunilor de control **privind depistarea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată**:

- **820** controale efectuate;
- **83** angajatori sancționați;

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ MUREȘ

- **1686** persoane depistate că desfășoară muncă nedeclarată, din care:
 - 337 persoane depistate la muncă fără încheierea unui contract individual de muncă ;
 - 22 persoane depistate fără transmiterea elementelor contractului individual de muncă în registrul general de evidență a salariaților cel târziu în ziua anterioară începerii activității;
 - 1327 persoane primite la muncă fără transmiterea contractului individual de muncă în registrul general de evidență salariaților în termenul prevăzut de lege;
- **83** sancțiuni aplicate, din care:
 - 83 sancțiuni aplicate pentru primirea la muncă a persoanelor fără încheierea contractului individual de muncă în formă scrisă, în ziua anterioară începerii activității;
 - 1380000 lei valoarea amenzilor aplicate angajatorilor pentru utilizarea muncii nedeclarate, din care 1380000 lei pentru primirea la muncă a persoanelor fără încheierea contractului individual de muncă în formă scrisă, în ziua anterioară începerii activității;
- **106** măsuri dispuse ca urmare a neconformităților depistate
- **13** infracțiuni

A.2. Aplicarea prevederilor Legii nr.53/2003 - Codul muncii, republicat, cu modificările și completările ulterioare

În anul 2015, activitatea de control care a avut ca obiectiv urmărirea respectării de către angajatori a prevederilor Codului muncii republicat cu modificările și completările ulterioare, s-a concretizat în următoarele rezultate:

- **820** controale efectuate;
 - **269** sancțiuni contravenționale aplicate în baza art. 260 alin.1 din Legea nr. 53/2003 - Codul Muncii, republicat cu modificările și completările ulterioare;
 - **1508000** lei valoarea totală a amenzilor aplicate;
- Amenzile au fost aplicate după cum urmează:
- conform art.260 alin.1 lit. a, au fost aplicate 10 amenzi pentru nerespectarea dispozițiilor privind garantarea în plată a salariului minim brut pe țară; valoarea totală a amenzilor aplicate a fost de 3.000 lei;
 - conform art. 260 alin.1 lit. e, (munca nedeclarată), au fost aplicate 83 amenzi, valoarea amenzilor aplicate a fost de 1.380.000 lei;
 - conform art. 260 alin.1 lit. f, a fost aplicată o amendă pentru prestarea muncii de către o persoană fără încheierea unui contract individual de muncă, valoarea amenzii aplicate a fost de 500 lei;
 - conform art. 260 alin.1 lit. i, au fost aplicate 3 amenzi pentru nerespectarea dispozițiilor privind munca suplimentară, valoarea amenzilor aplicate a fost de 4.500 lei;
 - conform art. 260 alin.1 lit. j, au fost aplicate 33 amenzi pentru nerespectarea prevederilor legale privind acordarea repausului săptămânal, valoarea amenzilor aplicate a fost de 52.500 lei;

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ MUREȘ

- conform art. 260 alin.1 lit. l, au fost aplicate 17 amenzi pentru încălcarea prevederilor legale referitoare la munca de noapte, valoarea amenzilor aplicate a fost de 25.500 lei;
- conform art. 260 alin.1 lit. m, au fost aplicate 26 amenzi pentru încălcarea prevederilor legale referitoare la obligația angajatorului de a angaja în muncă persoane numai în baza unui certificat medical și obligația de a ține evidența orelor de muncă prestate de fiecare salariat; valoarea amenzilor aplicate a fost de 42.000 lei;

B. CONTROALE PRIVIND RESPECTAREA UNOR LEGI SPECIALE

B.1. Protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate conform prevederilor Legii nr. 156/2000, republicată cu modificările și completările ulterioare

Inspectoratul Teritorial de Muncă Mureș are atribuții de control a activității agenților de ocupare a forței de muncă, prin intermediul cărora cetățenii români solicită locuri de muncă în străinătate.

Agenții de ocupare a forței de muncă desfășoară activități de mediere a angajării cetățenilor români cu domiciliul în România care răspund ofertelor de locuri de muncă transmise de persoane juridice, fizice sau organizații patronale din străinătate.

Agenții de ocupare a forței de muncă au obligația de a încheia contracte de mediere cu cetățenii români și de a asigura încheierea contractelor de muncă dintre cetățenii români și angajatorii străini și în limba română.

Ca urmare a modificării și completării cadrului legislativ privind încadrarea cetățenilor români în străinătate, activitatea inspectorilor de muncă a urmărit, în primul rând, ca părțile implicate în raporturile de muncă să-și însușească dispozițiile actelor normative.

Inspectorii de muncă din cadrul serviciului control relații de muncă au efectuat, în anul 2015, 4 controale. În urma controalelor efectuate au fost sancționați 4 agenți de plasare a forței de muncă, au fost aplicate 7 sancțiuni contravenționale, din care 4 amenzi în valoare de 20000 lei; iar pentru remedierea deficiențelor constatate în timpul controalelor au fost dispuse 9 măsuri.

B.2. Controale în baza H.G. nr. 500/2011 privind registrul general de evidență a salariaților

Registrul general de evidență a salariaților, cuprinzând informații referitoare la persoanele angajate cu contract individual de muncă, reprezintă un instrument de control al inspectorilor de muncă în scopul combaterii muncii nedeclarate, prin creșterea calității actului de inspecție.

În anul 2015, au fost efectuate **816** controale, reprezentând **96.34%** din numărul total de controale în domeniul relațiilor de muncă. Au fost aplicate **356** sancțiuni, din care **84** amenzi în valoare de **297.000 lei**; pentru remedierea deficiențelor constatate au fost dispuse 814 de măsuri.

B.3 Controale efectuate în baza Legii nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, cu modificările și completările ulterioare

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ MUREȘ

În anul 2015, verificarea prevederilor Legii nr.202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, republicată cu modificările și completările ulterioare, a reprezentat un obiectiv de control la un număr de **648 angajatori**.

B.4. Controale efectuate în baza O.U.G. nr. 96/2003 privind protecția maternității la locurile de muncă, cu modificările și completările ulterioare

În anul 2015, au fost efectuate **645 controale**. Pentru remedierea deficiențelor constatate, au fost dispuse **52 măsuri**.

B.5 Împiedicarea exercitării controlului și neîndeplinirea măsurilor dispuse de inspectorii de muncă - Legea nr.108/1999, republicată, cu modificările și completările ulterioare

În anul 2015, în baza Legii nr. 108/1999 privind înființarea și organizarea Inspecției Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, au fost sancționați 70 angajatori, aplicându-se 89 sancțiuni contravenționale, din care:

- 60 sancțiuni, pentru neaducerea la îndeplinire a măsurilor dispuse prin procesele verbale de control;
- 29 sancțiuni, pentru nerespectarea obligației de a pune la dispoziție, în termenul stabilit, a documentelor solicitate necesare controlului.

Valoarea totală a amenzilor aplicate în baza Legii nr. 108/1999, republicată, cu modificările și completările ulterioare a fost de **395.000 lei**.

B.6 Controale efectuate în baza H.G. 1256/2011, privind condițiile de funcționare, precum și procedura de autorizare a agentului de muncă temporară

În anul 2015, în baza H.G. 1256/2011, privind condițiile de funcționare, precum și procedura de autorizare a agentului de muncă temporară au fost efectuate 4 controale. A fost aplicată o sancțiune contravențională, o amendă în cuantum de 2.000 lei și a fost dispusă o măsură.

VI. Aspecte caracteristice evidenței muncii

Contracte colective de muncă și monitorizare relații de muncă

La nivelul județului Mureș numărul angajatorilor activi este de 13.157, având un număr de salariați activi de 137.001, conform datelor furnizate de Inspecția Muncii.

Potrivit dispozițiilor Legii nr. 108/1999 pentru înființarea și organizarea Inspecției Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, Inspectoratul Teritorial de Muncă Mureș asigură înregistrarea contractelor colective de muncă la nivel de unități și conciliază conflictele de muncă declanșate la nivelul unităților.

Activitatea de încheiere și înregistrare a contractelor colective de muncă, precum și activitatea de conciliere a conflictelor colective de muncă sunt reglementate de dispozițiile Legii dialogului social nr. 62/2011, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ MUREȘ

În anul 2015, Inspectoratul Teritorial de Muncă Mureș a înregistrat 318 contracte colective de muncă, 7 acte adiționale de prelungire a duratei contractelor colective de muncă și 36 acte adiționale de modificare a clauzelor contractelor colective de muncă.

VII. Securitate și sănătate în muncă. Supravegherea pieței

Evoluția principalilor indicatori sociali de performanță din domeniul securității și sănătății în muncă (SSM) în anul 2015

Pentru atingerea obiectivelor activității în domeniul securității și sănătății în muncă, respectiv reducerea în mod constant și semnificativ a numărului de accidente de muncă și de îmbolnăviri profesionale și îmbunătățirea continuă a nivelului de securitate și sănătate al fiecărui loc de muncă, în perioada ianuarie - decembrie 2015, Inspecția Muncii a desfășurat controale cu caracter preventiv la toate categoriile de angajatori.

Indicatori	TOTAL AN 2015
Număr controale efectuate	600
Număr neconformități constatate	391
Număr măsuri dispuse pentru remedierea deficiențelor constatate	391
Număr sancțiuni contravenționale aplicate	391
Număr amenzi	53
Valoare sancțiuni aplicate (lei)	378000
Număr unități a căror activitate a fost sistată	1
Număr echipamente de muncă oprite din funcțiune	4

La Inspectoratul Teritorial de Muncă Mureș au fost comunicate un număr de 270 evenimente din care 7 mortale.

